

COMUNE DI VENASCA

Provincia di CUNEO

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ORGANO DI REVISIONE

Revisore Unico Dr. Fangazio Alberto

Comune di Venasca

Revisore unico

Verbale n. 20 del 24/11/2023

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2023 mi è stata trasmessa ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Passando all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 25.017,41 a titolo di risorse decentrate stabili e ad Euro 24.808,49 a titolo di risorse variabili, si riportano le tabelle di sintesi e dettaglio dell'utilizzo del fondo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2023

Descrizione	Risorse previste
A RISORSE DECENTRATE STABILI IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1	
Art. 67 comma 1: Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	€ 21.927,96
B INCREMENTI RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2	
Art. 67 comma 2 lett. a) Incremento fondo € 83,20 x 28 numero dipendenti al 31.12.2015 dal 1.1. 2019 (fuori limite)	€ 582,40
Art. 67 comma 2 lett. b) Incremento importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle	€ 690,30

posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (applicabile fin dall'esercizio 2018 in aumento rispetto ai limiti di legge – Sez Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018 (fuori limite))	
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 591,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.225,25
B TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI ART. 67 COMMI 1 E 2 A+B	€ 25.017,41
C ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 67 COMMA 3	
Art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001 (sponsorizzazioni e servizi a pagamento)	€ 4.000,00
Art- 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 14.790,05
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 solo per l'anno 2023 relativa al 2021 e 2022	€ 1.183,00
0,22% del monte salari 2018	€ 362,15
Art. 68 comma 1 CCNL 21/5/18 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	€ 3.178,53
C TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3	€ 24.808,49

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Utilizzo delle risorse

La parte stabile, pari ad Euro 25.017,41 finanzia l'indennità di comparto anno 2023 per Euro 3.562,92, le progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti per Euro 10.908,04 e le progressioni economiche ipotizzate per l'anno 2023 di Euro 1.881,92.

L'avanzo pari ad Euro 8.664,53 viene utilizzato per Euro 4.664,53 per i premi correlati alla performance e le restanti risorse vengono destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili di Euro 24.808,49, più la quota parte delle economie di parte stabile di Euro 4.664,53 sono destinate come segue:

Euro 500,00 per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile

Euro 360,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi, pericolosa o dannosa per la salute

Euro 220,00 per indennità di servizio esterno

Euro 14.790,05 per incentivi funzioni tecniche

Euro 11.602,97 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale

Euro 2.000,00 per compensi per specifiche responsabilità.

Considerato quanto sopra descritto,

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023.

Biella, 24/11/2023

Il Revisore Unico

Dr. Fangazio Alberto