



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 183 DEL 26/10/2022

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI VENASCA ANNO 2022 -
APPROVAZIONE AVVISO.**

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 17/06/2019 "Assetto organizzativo del Comune e articolazione dei servizi - Posizioni organizzative – Provvedimenti" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

VISTO il decreto sindacale n. 18 del 22/10/2019 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 28/12/2021 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024 – Esame ed approvazione";

Premesso che:

con DGC n. 65 del 14/06/2022 venne costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione decentrata integrativa;

con la stessa DGC n. 65 del 14/06//2022 vennero fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse nell'ambito della contrattazione decentrata suddetta, in particolare per quanto concerne l'istituto della progressione orizzontale;

in data 25/10/2022 è stato sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte datoriale e rappresentanze sindacali) l'Accordo per l'utilizzo del Fondo CDI 2022 nel quale è stata prevista la destinazione di una parte delle risorse del fondo stabile per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della Categoria C con decorrenza giuridica ed economica dal 1/01/2022;

Visti gli artt. 16 e ss. del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevedendo da parte degli Enti l'adozione di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto il comma 4 del sopracitato art. 16 con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Visto l'Addendum al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente i criteri per la disciplina dell'Istituto della progressione economica orizzontale, licenziato con DGC n. 61 del 29/06/2021;

Richiamato in particolare l'art. 7 che disciplina le modalità di selezione e prevede l'indizione della stessa mediante pubblicazione di apposito avviso;

Ritenuto di procedere all'approvazione dell'Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali Cat. C Anno 2022 all'uopo predisposto;

Visti:

lo Statuto Comunale

il Regolamento di contabilità

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e le successive modifiche ed integrazioni il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 in data 21/05/2018;

Espresso, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/2000 come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Acquisito il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare, alla luce di quanto esposto in premessa e della documentazione agli atti, l'Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali – Anno 2022 – Categoria C riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 16 e seguenti del CCNL 21/05/2018.
- 2) Di pubblicare il predetto Avviso ed i relativi allegati “A” e “B”, all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”, per la durata di 15 giorni consecutivi, dando atto che la documentazione suddetta viene unita al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di fornire adeguata informazione al personale dell'adozione del presente atto.

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Mariagrazia MANFREDI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' TECNICA ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 26/10/2022

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: (Manfredi dott.ssa Mariagrazia)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 26/10/2022

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
F.to: (Raina dott.ssa Maria)

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.VO 267/18.08.2000 e, pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva.

Venasca, li 26/10/2022

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
F.to: (Raina dott.ssa Maria)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal 26/10/2022 al 10/11/2022, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Venasca, li 26/10/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: (Manfredi dott.ssa Mariagrazia)

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Venasca, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)