



Comune di Venasca

AVVISO DI PROGRESSIONI ECONOMICHE

Oggetto: Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali – Anno 2022 - Categoria C

IL SEGRETARIO COMUNALE Responsabile del Personale

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locali del 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11 aprile 2008 e l'art. 16 del CCNL 21/05/2018

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 7 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;

VISTA la metodologia per le selezioni per le progressioni economiche di cui al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con delibera della giunta n. 61 del 29/06/2021;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 25 ottobre 2022 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2022 che all'art. 12 "Progressione economica orizzontale" prevede di dar corso a n. 1 progressione orizzontale per l'anno 2022 per la categoria C;

VISTO l'atto di determinazione n. 183 del 26/10/2022 con il quale è stato dato avvio alla selezione per progressioni economiche orizzontali approvando il presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nella categoria C;

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nella Categoria C in servizio alla data del 1 gennaio 2022 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 36 mesi presso il Comune di Venasca.
- il criterio di tre anni di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro Ente del Comparto.

- concorrono, altresì, i dipendenti in comando o distacco presso altre amministrazioni nell'interesse del Comune (art. 19 CCNL 22/07/2004) e i dipendenti in distacco sindacale ai quali si applicano gli stessi criteri di accesso e selezione (art. 39 CCNL 22/01/2004).

Per ciascuna categoria di che trattasi è messo a bando il seguente numero di posizioni:

CATEGORIA C: n° 1 da C5 a C6 – decorrenza 01/01/2022.

2. Procedura di selezione

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti dalla DGC n. 61 del 29/06/2021.

I dipendenti interessati alla progressione orizzontale presenteranno la “scheda per progressione orizzontale anno 2022” (Allegato B).

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati compileranno la “*scheda per progressione orizzontale*”, redatta sull'apposito modello sottoscritta con firma autografa, corredata da fotocopia di documento di riconoscimento, in corso di validità, e la consegneranno a mano presso l'ufficio protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) dall'affissione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune, ovvero entro e non oltre il giorno **10/11/2022** a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Venasca e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

Si precisa che i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio andranno indicati nella scheda per progressione orizzontale e andranno allegati alla stessa i relativi attestati di partecipazione/frequenza.

4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria

Scaduti i termini di presentazione delle schede verrà formulata la graduatoria unica di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti per ogni posizione economica messa a selezione. Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito WEB dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi e Concorsi.

In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che ha più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità verrà data precedenza al più anziano di età.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo 2022 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed alla DGC n. 61 del 29/06/2021.

Venasca, lì 26/10/2022

Il Segretario Comunale
Responsabile del Personale
Mariagrazia Manfredi

