

COMUNE DI VENASCA

Provincia di CUNEO

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*L'ORGANO DI REVISIONE*

*Revisore Unico Dr. Fangazio Alberto*

## Comune di Venasca

Revisore unico

Verbale n. 7 del 16/10/2022

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022 mi è stata trasmessa ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Passando all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 23.200,66 a titolo di risorse decentrate stabili e ad Euro 23.312,00 a titolo di risorse variabili, si riportano le tabelle di sintesi e dettaglio dell'utilizzo del fondo.

## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2022

Descrizione	Risorse previste
<b>A</b> <b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b> <b>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1</b>	
Art. 67 comma 1: Fondo risorse decentrate da unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.1.2004 relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL del 22.1.2004; nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20 % del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità.	<b>€ 21.927,96</b>
<b>B</b> <b>INCREMENTI RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2</b>	
Art. 67 comma 2 lett. a) Incremento fondo € 83,20 x 28 numero dipendenti al 31.12.2015 dal 1.1. 2019 ( <b>fuori limite</b> )	<b>€ 582,40</b>
Art. 67 comma 2 lett. b) Incremento importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle	<b>€ 690,30</b>

posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (applicabile fin dall'esercizio 2018 in aumento rispetto ai limiti di legge – Sez Autonomie Corte dei Conti n. 19/2018 <b>(fuori limite)</b> )	
<b>B</b> <b>TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ART. 67 COMMI 1 E 2</b> <b>A+B</b>	<b>€ 23.200,66</b>
<b>C</b> <b>ALIMENTAZIONE FONDO CON RISORSE</b> <b>VARIABILI DI ANNO IN ANNO – ART. 67 COMMA 3</b>	
Art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dalla applicazione dell' art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL del 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001 (sponsorizzazioni e servizi a pagamento)	<b>€ 4.000,00</b>
Art- 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	<b>€ 13.239,84</b>
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>€ 1.294,76</b>
Art. 68 comma 1 CCNL 21/5/18 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	<b>€ 4.777,40</b>
<b>C</b> <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3</b>	<b>€ 23.312,00</b>

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Utilizzo delle risorse

La parte stabile, pari ad Euro 23.200,66 finanzia l'indennità di comparto anno 2022 per Euro 3.562,92 e le progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti per Euro 10.908,04.

L'avanzo pari ad Euro 8.729,70 viene destinato alle progressioni 2022 per Euro 693,33 e per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lett. A) CCNL 01/04/99 per Euro 4.857,84.

Le risorse variabili, più la quota parte delle economie di parte stabile sono destinate come segue:

Euro 350,00 per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile

Euro 360,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi, pericolosa o dannosa per la salute

Euro 220,00 per indennità di servizio esterno

Euro 1.500,00 per dipendente Ufficio Anagrafe per subentro nel sistema ANPR

Euro 11.739,84 per incentivi funzioni tecniche

Euro 12.000,00 per premi correlati valla performance organizzativa ed a quella individuale

Euro 2.000,00 per compensi per specifiche responsabilità.

Considerato quanto sopra descritto,

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022.

Biella, 16/10/2022

Il Revisore Unico

Dr. Fangazio Alberto