

COMUNE DI VENASCA (CN)

PARERE DEL REVISORE UNICO DEL GIORNO 9 FEBBRAIO 2022 IN MERITO ALLA RELAZIONE
TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX
ART. 15 CCNL 01.04.1999 DEL COMUNE DI VENASCA ANNO 2021.

Il sottoscritto,

VISTA

- la relazione prevista dall'art. 4 CCNL 22.01.2004 comma 3, redatta dal Responsabile Finanziario dell'Ente dott.ssa Maria Raina al fine di illustrare la compatibilità dei costi legati alla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 con i vincoli di bilancio;

PRESO ATTO CHE

- in data 28.12.2021 le delegazioni trattanti del Comune di Venasca e di parte sindacale hanno sottoscritto una ipotesi di accordo relativo alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

- il fondo è così costituito:

- FONDO STABILE, euro 23.200,66 (risorse ex art. 67 co. 1 CCNL 21 maggio 2018);
- FONDO DINAMICO, euro 22.216,46 di cui:
 - euro 1.294,76 pari al 1,2% del monte stipendi ai sensi dell'art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018;
 - euro 4.000,00 per somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con enti pubblici secondo quanto previsto dall'art. 43 Legge 499/1997;
 - euro 14.008,42 per specifiche disposizioni di cui all'art. 17 CCNL 01.04.1999 (euro 144,00 per compensi ai componenti dell'Ufficio Comunale per il censimento permanente popolazione anno 2021, euro 1.500,00 per compenso subentro nel sistema ANPR e euro 12.364,42 per incentivi funzioni tecniche);
 - euro 2.913,28 per risorse non utilizzate negli anni precedenti come da art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018.

- la parte stabile del fondo finanzia l'indennità di comparto 2021 per euro 3.148,08 e le progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti per euro 13.081,85 e la somma residua disponibile di euro 6.970,73 viene destinata per euro 693,33 alle progressioni economiche 2021 e per euro 1.500,00 ad incentivare la produttività dei servizi ex art. 17 comma 2 lett. A) CCNL 01.04.1999, determinando così un avanzo di fondo stabile pari a euro 4.777,40;

- la parte variabile del fondo, aumentata di euro 1.500,00 di economie del fondo stabile (totale disponibile euro 23.716,46) sono così destinate: euro 350 per indennità annua per n. 1 dipendente svolgente funzioni di stato civile, euro 90,00 per indennità per attività esposte a rischi svolte dal personale (n. 1 dipendente, euro 1,50 al giorno x 60 gg convenzionali), euro 220,00 per indennizzo del lavoro esterno fuori sede (n. 2 euro al giorno x 110 gg), euro 144 per compenso componenti Ufficio Comunale Censimento popolazione 2020, euro 1.500,00 per dipendente Ufficio Anagrafe per subentro sistema A.N.P.R., euro 12.364,42 per incentivi funzioni tecniche, euro 7.048,04 per premi di performance organizzativa o individuale di cui all. art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018, euro 2.000,00 per compensi per specifiche responsabilità come previsto dall'art. 70 quinquies CCNL 01.05.2018;

- che la copertura finanziaria di quanto sopra esposto viene assicurata nel capitolo 9280/99 della spesa del bilancio di previsione 2021 – 2023 per l'esercizio 2021;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione alla compatibilità economico finanziaria di quanto previsto nella Relazione Tecnico Finanziaria ricevuta dal Responsabile Finanziario dell'Ente dott.ssa Maria Raina in relazione all'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 sottoscritta tra le parti in data 28.12.2021.

Il Revisore
Dott. Stefano DEOLA

