

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI  
ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL  
1/04/1999 DEL COMUNE DI VENASCA ANNO 2023 SOTTOSCRITTA IL  
20/10/2023**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Venasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 20/10/2023 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

**1. COSTITUZIONE DEL FONDO**

La parte stabile del fondo risulta costituita dall'importo di € 25.017,41 come dal seguente prospetto:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)		<b>21.927,96</b>
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	<b>Articolo 79 comma 1 lett. a)</b>	582,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	<b>Articolo 79 comma 1 lett. a)</b>	690,30
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	<b>Articolo 79 comma 1 lett. b)</b>	591,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	<b>Articolo 79 comma 1 lett. d)</b>	1.225,25
<b>Totale fondo stabile</b>		<b>25.017,41</b>

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	<b>Art. 79 comma 2 lett. a)</b>	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 67 co. 3 lett. c)	<b>Art. 79 comma 2 lett. a)</b>	14.790,05
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	<b>Art. 79 comma 2 lett. b)</b>	1.294,76
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 7 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al 2021 e 2022	<b>Art. 79, comma 5</b>	1.183,00
0,22% del monte salari 2018	<b>Art. 79, comma 3</b>	362,15
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	<b>Art. 80 comma 1</b>	3.178,53
<b>Totale fondo dinamico</b>		<b>24.808,49</b>

Il fondo risulta così costituito:

**FONDO STABILE**                    **€ 25.017,41**

**FONDO DINAMICO**                    **€ 24.808,49**

## 2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad **€ 25.017,41** finanzia:

- a) Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 10.908,04
- b) Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022) € 3.562,92
- c) Progressioni economiche ipotizzate anno 2023 € 1.881,92

L'avanzo di parte stabile pari ad € 8.664,53 viene utilizzato in parte (€ 4.664,53) per i premi correlati alla performance.

Le restanti risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 24.808,49 più quota parte delle economie di parte stabile per € 4.664,53 per complessivi € 29.473,02 sono destinate come segue:

- a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);

- b) Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 360,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. E' quantificata nella misura giornaliera di € 1,30 e compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 260 gg. (n. 1 dip.);
- c) Art. 80 co. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 2.000,00;
- d) Art. 100 co. 1 CCNL 16/11/2022 (art. 21 CCI 2023) € 220,00 per indennità di servizio esterno pari a € 1,00 al giorno per un totale di 220 giorni lavorativi calcolati convenzionalmente al netto delle ferie;
- e) Art. 80 co. 2 lett. g) € 14.790,05 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI);
- f) Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 11.602,97 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale.

### **3. COPERTURA FINANZIARIA**

Per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo 9280/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023.

Venasca, li 23/11/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Maria RAINA

*Maria Raine*

