



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE**

ALLEGATI

CATEGORIA D

Valutazione del dipendente _____
del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguenti
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE	
1) COMPETENZE – (Sapere)					
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3	
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3	
Max. punti 12					

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3	
- continuità e impegno	-	1	2	3	
Max. punti 15					

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3	
- " " sufficiente	punti da 4 a 6	
- " " buona	punti da 7 a 10	
- " " ottima	punti da 11 a 13	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI

X 10

..... P
Il Valutatore

CATEGORIA C

Valutazione del dipendente _____
 del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI					<i>Punti conseguenti</i>
1) COMPETENZE – (Sapere)	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE		
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3		
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3		
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3		
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3		
Max. punti 12						

2) COMPORTAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3		
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3		
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3		
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3		
- continuità e impegno	-	1	2	3		
Max. punti 15						

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	<i>punti da 0 a 3</i>	
- " " sufficiente	<i>punti da 4 a 6</i>	
- " " buona	<i>punti da 7 a 10</i>	
- " " ottima	<i>punti da 11 a 13</i>	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI

X 10

..... P

Il Valutatore

.....

CATEGORIA A e B

Valutazione del dipendente _____
 del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI					Punti conseguenti
1) COMPETENZE – (Sapere)	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE		
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3		
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3		
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3		
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3		
Max. punti 12						

2) COMPORAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3		
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3		
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3		
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3		
- continuità e impegno	-	1	2	3		
Max. punti 15						

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3	
- " " sufficiente	punti da 4 a 6	
- " " buona	punti da 7 a 10	
- " " ottima	punti da 11 a 13	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI	X 10
-------------------	-------------

..... l'
 Il Valutatore:

RISULTATO COMPLESSIVO

Performance complessiva (PC) = POS(30%) + PI(70%) =

Legenda:

POS = Performance Organizzativa di Settore

PI = Performance individuale

DETERMINAZIONE PREMI

TABELLE DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	DEFINIZIONE
<211	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 211 A 275	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 276 A 340	VALUTAZIONE BUONA
DA 341 A 400	VALUTAZIONE OTTIMA