



Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 209 DEL 20/12/2023

OGGETTO: ATTIVAZIONE NUOVO TIROCINIO DI INSERIMENTO / REINSERIMENTO LAVORATIVO PRESSO GLI UFFICI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 34 DELLA L. 92/2012 E CONSEGUENTI INTERVENTI NORMATIVI - AVVISO PUBBLICO PER SELEZIONE CANDIDATI - PROVVEDIMENTI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 17/06/2019 "Assetto organizzativo del Comune e articolazione dei servizi - Posizioni organizzative – Provvedimenti" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

VISTO il decreto sindacale n. 18 del 22/10/2019 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 20/12/2022 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025 – Esame ed approvazione";

Premesso che:

- l'art.1 co.34 della L. 28/06/2012 n° 92 ha previsto una revisione della disciplina dei tirocini formativi anche in relazione alla valorizzazione di altre forme contrattuali a contenuto formativo rinviando ad un accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano l'approvazione delle "Linee guida in materia di Tirocini";
- in data 24/01/2013 tale accordo è stato siglato e le linee guida sono state adottate prevedendo e disciplinando tipologie diverse di Tirocini che si pongono tutti, comunque, come una misura formativa di politica attiva finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante ed il tirocinante allo scopo di favorire l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo;
- tale accordo rappresenta il primo quadro di riferimento comune a tutte le Regioni e Province autonome in materia di tirocini extracurriculari;
- con D.Lgs. 14/09/2015 n. 150 sono state approvate le "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi della L. 10/12/2014 n. 183";
- la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea in data 10/03/2014 ha affrontato la questione della qualificazione dello strumento del tirocinio quale strumento fondamentale di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e con l'Accordo del 25/05/2017 tra Governo, Regioni e Province Autonome si è proceduto alla revisione, all'aggiornamento ed all'integrazione delle Linee Guida del 2013 introducendo ulteriori elementi di qualità e rafforzando il principio del tirocinio quale strumento di politica attiva finalizzato all'acquisizione di competenze professionali ed all'inserimento o reinserimento lavorativo attraverso un periodo di orientamento al lavoro;
- in attuazione dell'Accordo del 25/05/2017 è stata approvata dalla Regione Piemonte la D.G.R. 22/12/2017 n. 85 – 6277 contenente la disciplina regionale dei tirocini extracurriculari;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 154 del 19.12.2023 con la quale è stato dato avvio all'iter per l'attivazione presso gli Uffici Comunali di questo Ente di un tirocinio di inserimento / reinserimento lavorativo finalizzato a percorsi di inserimento / reinserimento nel mondo del lavoro rivolti principalmente a disoccupati e inoccupati ed è stato approvato lo schema di convenzione con il Centro per l'Impiego di Saluzzo, disciplinante il tirocinio;

Atteso che con lo stesso provvedimento viene demandata allo scrivente Segretario l'attivazione della procedura ivi compreso l'avvio del procedimento di selezione del tirocinante;

Dato atto che il Comune di Venasca svolgerà il ruolo di "soggetto ospitante" mentre il Centro per l'Impiego di Saluzzo rivestirà quello di "soggetto promotore" e che i relativi compiti sono tutti regolamentati dalla convenzione approvata;

Ritenuto di dover procedere all'indizione del procedimento di selezione e dato atto che si è provveduto alla predisposizione dell'avviso di selezione;

Atteso che come specificato nell'avviso per la tipologia b) dei tirocini formativi i requisiti generali sono:

- l'iscrizione alle liste del Centro per l'impiego della Provincia di Cuneo;
- essere in possesso del titolo di studio indicato nell'avviso;
- non aver riportato condanne penali;

Considerato che il tirocinante sarà individuato in base al curriculum e solo laddove ci siano più

candidati idonei e a pari merito mediante successivo colloquio;

Dato atto che il Responsabile dell'Area Amministrativa curerà il progetto formativo, il monitoraggio e la rendicontazione dei risultati dei tirocini promossi;

Rilevato che il tirocinio in questione ha la durata massima di dodici mesi con durata iniziale di mesi sei con l'articolazione oraria stabilita nel progetto formativo per un numero di ore settimanali pari a 36 e che al tirocinante sarà attribuito dal soggetto ospitante l'importo forfettario a titolo di rimborso spese onnicomprensivo di € 600,00 mensili;

Ritenuto necessario procedere ad impegnare la somma complessiva di € 3.600,00 oltre IRAP imputandola al capitolo 200/2 "Altri compensi al personale amministrativo" del Bilancio di Previsione e Finanziario 2023/2025, esercizio 2024;

Espresso, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/2000 come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Acquisito, infine, il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi del soprarichiamato art. 147 bis del D.L.VO 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Di approvare l'Avviso Pubblico per la ricerca di candidature e selezione relativo a n.1 tirocinio formativo retribuito presso il Comune di Venasca (Allegato 1) presso gli uffici comunali.
2. Di dare atto che il tirocinante sarà individuato in base al curriculum e solo laddove ci siano più candidati idonei ed a pari merito, mediante un successivo colloquio.
3. Di impegnare la somma complessiva di € 3.906,00 (€ 3.600,00 per compenso ed € 306,00 per IRAP) imputandola per € 3.600,00 al cap. 200/2 – cod. 01.02.1.101 - U.1.01.01.02.999 – “Altre spese per il personale n.a.c.” e per € 306,00 al cap. 240/99 – cod. 01.02.1.102 – 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente del del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 esercizio 2024.
4. Di dare atto che l'avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line.

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' TECNICA ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 20/12/2023

IL RESPONSABILE A.P.O. AMM.VA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Venasca, li 20/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Raina dott.ssa Maria)

SI APPONE VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.VO 267/18.08.2000 e, pertanto, in data odierna la presente determinazione diviene esecutiva.

Venasca, li 20/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
(Raina dott.ssa Maria)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni dal al , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Venasca, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Manfredi dott.ssa Mariagrazia)
