



# Comune di Venasca

PROVINCIA DI CUNEO

---

DECRETO N. 2

**del 09/02/2026**

**OGGETTO: Incarichi di posizione organizzativa – applicazione contratto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 – Determinazioni.**

## **IL SINDACO**

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto del personale del comparto Funzioni Locali;

Visto, in particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Visto, altresì, l'art. 18 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

dei requisiti culturali posseduti;

delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Rilevato che, l'art. 17 commi 2 e 3 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 per la categoria dei Funzionari, e da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 per le categorie di Istruttori ed Operatori Esperti; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

Dato atto che la Giunta Comunale con la deliberazione n. 19 in data 09/02/2026 ha aggiornato l'assetto organizzativo del Comune e le aree delle posizioni organizzative;

Dato atto che ai sensi dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022, in deroga a quanto previsto dagli artt. 12 e 16 è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche al personale della categoria Istruttori purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali qualora nell'Ente non vi siano in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;

Considerato che il Comune di Venasca rientra in tale ultima ipotesi;

Atteso che la dipendente stabilmente preposta al Servizio Tecnico, inquadrata in categoria Istruttori, è in possesso delle necessarie competenze, capacità ed esperienze professionali derivanti dall'esperienza maturata prestando servizio presso questo Ente;

Ritenuto, pertanto, di attribuire in capo alla suddetta dipendente l'incarico di posizione organizzativa anche al fine di garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali;

Atteso che si è proceduto alla redazione della scheda di pesatura relativa alla posizione di che trattasi;

## **D E C R E T A**

- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- Viene attribuito, alla luce di quanto indicato in premessa, in capo alla geom. Arianna Reynaudo l'incarico di posizione organizzativa con decorrenza dal 10/02/2026 e fino al 31.12.2026;
- La graduazione e concreta applicazione della retribuzione di posizione è quella risultante dagli allegati al presente decreto, approvato e applicato per effetto della deliberazione di Giunta n. 19 del 09/02/2026, pure essa allegata;
- Il budget complessivo attribuito è quello risultante dall'allegato, come pure la singola retribuzione di posizione, secondo la cadenza temporale prevista, con facoltà esercitabile annualmente dalla Giunta Comunale, nei limiti delle risorse di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;
- Di attribuire al presente decreto altresì valenza di conferma della nomina a Responsabile dell'Area Tecnica per l'ambito operativo e con le modalità di cui alla normativa vigente fino a nuovo decreto.

IL SINDACO

(Silvano Dovetta)

FIRMATO IN ORIGINALE

**SCHEDA TECNICA DI PESATURA AREA TECNICA**  
**DIPENDENTE: ISTRUTTORE TECNICO (EX CATEGORIA "C")**  
**RESPONSABILE AREA TECNICA**

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità)

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto della Giunta Comunale adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

**PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTEGGIO
Sino a 2 dipendenti	Massimo 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 10 a 20 punti	16
Oltre i 4 dipendenti	Da 20 a 30 punti	

**COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

PUNTEGGIO 10

**BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTEGGIO
Fino a 400.000 Euro	Massimo 10 punti	
Da 400.001 Euro a 1.000.000 Euro	Da 10 a 20 punti	
Oltre 1.000.000 di Euro	Da 20 a 30 punti	25

**SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTEGGIO
Complessità strategica	Massimo 20 punti	20
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti	10

**TOTALE PUNTEGGIO 81**

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CAT. "C"**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	3.000 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 3.001 Euro a 6.000 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 6.001 Euro a 9.500 Euro

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA €7.500,00**

IL SINDACO  
(DOVETTA Silvano)  
FIRMATO IN ORIGINALE